

**Missie Sparta:**

Sparta heeft als missie het bevorderen van het plezier in bewegen, het beter worden in bewegen en saamhorigheid door bewegen. Voor alle leeftijden, man/ vrouw, met bijzondere aandacht voor jeugd , senioren en mensen met een beperking.

**Visie Sparta:**

- Het bieden van kwalitatieve goede turn- en danslessen, gebaseerd op een trainingsplan met passende leerlijnen voor elke doelgroep, op groepsniveau en waar nodig op individueel niveau.
- Hierbij wordt onderscheid gemaakt in recreatief turnen en selectieturnen, waarbij trainingen gericht zijn op doorstroming naar (verschillende niveaus van) selectiegroepen
- Deze trainingsplannen bevatten zo specifiek mogelijke doelstellingen rond het verbeteren van de vaardigheden en persoonlijke groei van de leden en van de groep
- Ouders/ verzorgers worden nauw betrokken bij de vorderingen van hun kinderen en er wordt met hen samen met het kind afgestemd wat het kind wil en kan.
- Dit wordt gedaan door het minimaal 1x per jaar organiseren van een plenaire ouderavond en minimaal 1x per jaar individuele gesprekken (10 minuten gesprekken).
- Wanneer minderjarige leden op aangeven van de ouders genoeg zijn, worden de vorderingen, groei en ambities minimaal 1x per jaar met hen persoonlijk besproken. Hierbij volgt schriftelijke terugkoppeling naar de ouders./ verzorgers.
- De lessen worden begeleid door gediplomeerde trainers onder leiding van een hoofdtrainer, onder verantwoordelijkheid van het bestuur.
- In de trainingsplannen zijn ook doelstellingen opgenomen die pedagogische en sociale facetten bevatten die nodig zijn voor het aangenaam, ordelijk en gedisciplineerd verlopen van de lessen en de saamhorigheid bevorderen.
- Het bestuur ziet toe op de naleving van de afspraken en doelstellingen, de hoofdtrainer is hiervoor het eerste aanspreekpunt.
- Hiervoor hebben het bestuur, de hoofdtrainer en het trainerscollectief regelmatig overleg, evalueren en actualiseren waar nodig jaarlijks de trainingsplannen.
- Trainers zijn verplicht om binnen een jaar na aanstelling een eerste traininglicentie te behalen. De vereniging financiert dit en sluit een overeenkomst met de trainer waarmee de trainer zich voor een periode van 3 jaar verbindt aan de vereniging en een terugbetalingsregeling mocht een trainer besluiten eerder te vertrekken. De trainers krijgen een aanstelling op basis van een overeenkomst en gebaseerd op het aantal werkelijke trainingsuren + een aantal voorbereidingsuren. Betaling geschiedt op basis van een staffel van behaalde licenties: hoe meer licenties, hoe meer beloning.
- Eén keer per jaar voert het bestuur functioneringsgesprekken met de trainers op basis van vooraf opgestelde criteria en procedures.
- Elk jaar houdt de vereniging een "klantentevredenheidsonderzoek", waarbij zowel het functioneren van het bestuur, de trainer en het verloop van de lessen worden bevraagd. De resultaten daarvan worden meegenomen in het functioneringsgesprek.
- Het bestuur is verantwoordelijk en aanspreekbaar op de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging zoals het regelen van accommodaties, informatievoorziening, bijhouden ledenbestanden, innen van contributies en alles wat nodig is om de vereniging draaiende te houden.
- Speciale aandacht krijgt een zorgvuldige en regelmatige interne en externe communicatie via website, nieuwsbrieven, advertenties en activiteiten. Intern voor een goed verloop van de verenigingsactiviteiten, extern om bekendheid en toegankelijkheid van de vereniging te vergroten.
- De vereniging streeft naar groei van het aantal leden en past daar haar communicatie en activiteiten op aan. Voor dit alles is er een communicatieplan.
- Het bestuur streeft naar contact, kennisuitwisseling en samenwerking met omliggende turnverenigingen.

**Doelstellingen:**

- Opstellen trainingsplan per groep + overkoepelende lijn
- Opstellen communicatieplan, waaronder klantentevredenheidsonderzoek
- Opstellen cursusplan trainers
- Opstellen FG-plan
- Onderzoek mogelijkheden gym voor mensen met een beperking

- Contacten zoeken met omliggende verenigingen om kennis op te halen over bovengenoemde plannen.
- Uitbreiden bestuur naar minimaal 5 maximaal 7 leden
- Opstellen actieplan groei ledenbestand